

금융권 인재 양성 파트너, 커리어하이

대학과 기업이 직접 설계하기 어려운 금융 직무 교육을
전문성과 데이터로 완성합니다

— WHAT WE ARE

커리어하이는 금융 전 업권을 아우르는 금융권 전문 HR 솔루션입니다

은행·증권·자산운용·보험·금융공기업 등 금융 전 업권의 직무를 데이터로 분석하고, 이를 기반으로 교육 커리큘럼을 직접 **설계·제작·운영**하는 인재 양성 전문기관입니다. 커리큘럼 설계부터 강의 운영, 청년 모집·관리, 성과 보고까지 — 인재 양성 프로그램의 전 과정을 자체 역량으로 수행합니다.

은행 · 증권	자산운용	보험	금융공기업
---------	------	----	-------

— THE PROBLEM

금융 직무 교육은 만들기 어렵고, 직접 운영하는 데 더 어렵습니다

기업의 과제

금융 직무 커리큘럼을 설계할 내부 인력과 시간이 부족합니다. 교육 운영은 본업의 부담으로 돌아옵니다.

대학의 과제

자소서·면접 특강은 반복되지만, 출발점인 방향 설정은 학생 스스로의 몫으로 남습니다.

청년의 과제

취업이 어렵다는 것은 알지만, 업권·직무의 실제 차이와 본인에게 맞는 방향을 모른 채 스펙부터 쌓습니다.

하나의 지점 세 과제는 하나의 문제를 해결하기 위한 것입니다. 현장이 요구하는 실무 기준과 교육의 간극을 해소할 수 있어야 합니다.

— THE FULL-CARE SOLUTION

처음부터 끝까지, 커리어하이가 전부 전담합니다

인원 모집부터 결과 측정까지 — 기업이 힘을 들이는 단계는 없습니다



단계	커리어하이가 전담하는 일	기업 부담
① 인원 모집	46개 대학 네트워크·누적 81,436명 풀에서 모집	없음
② 선별·선발	다단계 스크리닝으로 우수 인재만 선발	없음
③ 프로그램 기획	7년 직무 데이터 기반 커리큘럼·프로젝트 기획	방향만 협의
④ 설계·제작	자체 L&D팀의 강의안·실습·콘텐츠 제작	없음
⑤ 운영·관리	전담 PM·튜터의 강의 운영, 출결·과제·멘토링 관리	없음
⑥ 결과 측정	전후 진단·성과 분석·결과보고서 제작	없음

방향만 정해 주세요 기업과 대학은 방향만 정해 주시면 됩니다. 모집·선별·기획·설계·운영·측정의 전 과정을, 커리어하이의 전문 인력과 7년 데이터가 대신합니다.

— TRACK RECORD

7년간 축적한 데이터와 검증된 운영 역량

7년

금융 직무 데이터 축적 기간

200명+

참여 현업 실무진 (10년차 이상)

2,000명+

금융권 핵심 직무 배출 (PB·IB 등)

46개

정식 제휴 대학 (서울대·연세대·고려대 등)

81,436명

누적 수강생 (B2C + B2U)

90%+

금융권 합격률 / 합격기업 180개+

정식 제휴 대학 46개교



↑ 정식 제휴 46개교 중 대표 12개교 · 대외 노출 범위는 각 교 동의 확인 후 확정

왜 커리어하이인가

01

플케어 운영

인원 모집·선별·기획·설계·운영·결과 측정까지 전 과정을 전담합니다. 기업이 직접 투입할 인력도, 시간도 필요하지 않습니다.

02

금융 직무 전문 커리큘럼 설계 역량

일반 교육기관이 만들 수 없는 금융 전 업권 직무 커리큘럼을 자체 설계합니다.

03

7년 직무 데이터

합격자 데이터·현직자 인터뷰·채용 설계 경험을 매 시즌 콘텐츠에 반영합니다.

04

현직자 네트워크

자산운용·증권·은행·금융공기업의 현직 실무진이 멘토·강사로 참여합니다.

05

정부 사업 검증

고용노동부 청년일경험사업 운영 첫해 성과평가 우수 등급을 획득했습니다.

PART 1

대학 파트너십

학생이 직접 채우기 어려운 금융권 취업 역량을,
단계별 프로그램으로 설계합니다

FULL-CARE 기획 · 운영 · 진단까지 — 학교가 힘을 들이는 단계는 없습니다

— UNIVERSITY · CHALLENGE

학생들은 열심히 준비하지만, 순서가 뒤집혀 있습니다

금융권 관심과 학습 의지가 높은 학생일수록, 방향 설정 이전에 스펙부터 쌓는 패턴이 반복됩니다. 업권·직군·직무의 실질적 차이를 이해하지 못한 채 자소서와 면접 준비에 진입합니다.

학생이 알고 있는 것

- 금융공기업·은행·증권의 업권 구분
- 취업이 어렵다는 사실
- 스펙을 쌓아야 한다는 것

✓ 학생이 놓치고 있는 것

- 업권·직군·직무의 실질적 차이와 업무 내용
- 본인 스펙이 어떤 직무에 적합한지
- 방향 설정이 먼저라는 점

방향 설정이 먼저여야, 그에 맞는 자격증·경험·자소서·면접 준비가 의미를 갖습니다.

— PROGRAM STRUCTURE

방향 설정에서 합격까지, 4단계로 설계합니다

단계	테마	핵심 내용
1단계 입문	업권·직군 확정	금융 전 업권·직군·직무 구조 이해 → 채용공고 분석 → 목표 직군 확정 (워크숍 실습)
2단계 심화 1	금융 기초체력 (시황)	현직 전문가 직강 → 자소서·논술·면접 논리 기반 확보
3단계 심화 2	기초 실무 프로젝트	직군별 실무 태스크 경험 → 자소서 재료 완성
4단계 심화 3	자소서·면접 케어	경험을 직군 언어로 재해석 → 자소서 완성 → 면접 케어

각 단계는 독립 도입이 가능하며, 학교의 예산과 운영 방향에 따라 구성을 조정합니다.

— HOW WE OPERATE

기획부터 결과 진단까지 전 과정을 전담합니다

STEP 01

강의 프로그램 기획

학교와 학생 현황에 맞춘 커리큘럼·강사 구성을 설계합니다.

STEP 02

강의 진행·운영 전담

온·오프라인 강의 운영, 출결·만족도 관리를 담당합니다.

STEP 03

결과보고서 작성

강의 전후 학생 상태를 진단하고 차이를 분석합니다.

STEP 04

취업 준비 상태 진단 발급

학생 개인의 취업 준비 수준을 정량 진단으로 제공합니다.

학교 부담 0 학교는 대상 학생과 일정만 정해 주시면 됩니다. 기획·운영·진단의 전 과정은 커리어하이가 전담합니다.

— WHAT UNIVERSITIES GAIN

대학의 커리어 지원 체계를 고도화합니다

01

커리어 지원 체계 고도화

단발성 특강을 넘어, 단계별 체계로 학생을 지원합니다.

02

넓은 학생층 커버

금융공기업·금융사 통합 커버로 폭넓은 학생을 지원합니다.

03

정량적 효과 확인

학생 현황 분석 보고서를 통해 프로그램 효과를 수치로 확인합니다.

PART 2

기업 파트너십

운영 부담은 최소화하고,
인재 검증과 브랜드 가치는 극대화합니다

FULL-CARE 모집 · 선별 · 기획 · 설계 · 운영 · 측정 — 전 과정 커리어하이 전담, 기업 부담 0

— FOUR MODELS

기업의 목적에 맞춰 4가지 모델을 운영합니다

① 청년일경험사업

정부 예산 기반 실무 프로젝트 + 인재 검증

사회공헌·예비 인재풀 확보가 필요한 기업

② 프로젝트 인턴십

깊이 있는 실무 프로젝트 + 채용 연계

검증된 인재를 직접 채용하려는 중소기업

③ 현직자 직무 재교육

기업 맞춤형 직무 교육 설계·운영

임직원 역량 강화가 필요한 기업

④ 브랜드형 인재 프로그램

대규모 콘테스트·아카데미로 브랜드 + 인재풀

차세대 인재 네트워킹·브랜드 각인이 필요한 기업

정부 사업의 모든 운영 실무를 전담하는 허브

고용노동부가 예산을 지원하고 기업이 실무 프로젝트를 제공하여 미취업 청년의 직무 역량을 강화하는 사업입니다. 커리어하이는 청년·멘토·기업을 잇는 허브로서, 기업의 직접 비용 부담 없이 전 과정을 운영합니다.

CAREERHIGH 전담 영역

- 우수 청년 모집·관리·운영, 3단계 스크리닝 선발
- 참여 기업 발굴 및 운영 지원
- 교육 프로그램·커리큘럼 전체 기획
- 회사별 맞춤 프로젝트 발굴부터 설계까지
- 전 과정 행정 업무 및 법적 리스크 관리

기업의 역할

- 프로젝트 케이스 주제 선정
- 주 1회 결과물 검토 및 피드백
- 현직자 지식 공유 (멘토 참여)

기업은 지식만 공유해 주시면 됩니다.
나머지는 커리어하이가 모두 관리합니다.

운영 파트너

 삼성자산운용

 NH-Amundi 자산운용
NH-Amundi Asset Management

 GREEN HARBOR

 LS 증권

8주 실무 프로젝트가 가장 정교한 인재 검증입니다

일경험사업과 뼈대는 같되, 더 깊은 덤스의 실무 프로젝트를 다룹니다. 8주간의 실무 프로젝트 수행 자체가 가장 정교한 인재 검증 절차가 되며, 기업은 별도의 채용 리스크 없이 검증된 예비 인재풀을 선점할 수 있습니다.

A. 실무 수행 트랙

- 시장 분석·자료 취합·Valuation 초안 등 기초 리서치 과업을 외부 교육장에서 수행

B. 인재 검증 트랙

- 4단계 다면 평가(가치관·실무 대응·동료 평가·커뮤니케이션 데이터)로 인재를 다각도로 검증

- 학생에게 교육비를 받고, 기업에는 멘토비를 지급하는 구조 (**멘토 활동비 월 150만 원 지원**)
- 중소기업에 적합하며, 우수 인재 채용 기회로 연결
- 채용 의무가 없으며, 기업 필요 시에만 선별적 채용을 진행하는 **유연한 구조** · 향후 대기업 사회공헌 사업으로 확장 예정

론칭 파트너



기업이 원하는 직무 교육을, 맞춤형으로 설계합니다

STEP 01

맞춤형 커리큘럼 제작

기업이 필요로 하는 직무 교육을 목적에 맞게 설계합니다.

STEP 02

현직 멘토 섭외

퀄리티 높은 현직 실무진을 강사·멘토로 매칭합니다.

STEP 03

강의 기획 및 운영

블렌디드 러닝(온라인 + 오프라인) 기반으로 운영합니다.

운영 예시

PB·WM 직군 과정 등 직무별 과정을 4주 블렌디드 형태(주 1회 오프라인 + 온라인 송출/VOD)로 운영하며, 온라인 수강률·오프라인 출석률·만족도·주차별 성과를 보고합니다.

교육 니즈만 기업은 교육 니즈만 알려 주시면 됩니다. **강사 섭외·기획·운영·성과 보고의 전 과정**은 커리어하이가 전담합니다.

— MODEL ④ · 브랜드형 인재 프로그램

브랜드 각인과 차세대 인재 발굴을 하나의 프로그램으로

대규모 투자 콘테스트·아카데미 형태로, 기업 브랜드를 미래 인재에게 각인하면서 동시에 우수 인재풀을 확보합니다. 학교에서도, 다른 행사에서도 경험할 수 없는 독보적인 경험을 설계합니다.

운영 예시 · 3라운드 투자 콘테스트

ROUND 1

Screening

투자기업 발굴

결과물 · IC Memo

ROUND 2

Negotiation

투자조건 협상

결과물 · 투자심의보고서

ROUND 3

Roadshow

투자 유치

결과물 · IM

브랜드와 참여만 기업은 브랜드와 현직자 참여만, 콘테스트 기획·모집·운영·심사 설계의 전 과정은 커리어하이가 전담합니다.

POLICY LINKAGE · 국가 거점 선정

정부 정책 참여와 브랜드 가치를 동시에 실현합니다

고용노동부 K-뉴딜 아카데미사업 등 국가 청년 직무교육 사업을 통해, 기업은 임직원의 직접 운영 부담 없이 “국가 청년 인재 양성 거점”의 위상을 확보할 수 있습니다. 삼성 SSAFY가 IT 분야에서 만든 위상을, 금융권에서 가장 먼저 선점할 수 있는 구조입니다.

정부 공식 파트너 지위

+ 언론 노출

ESG·사회공헌 실적

정량화

거점 공간의 자산화

브랜드 · 채용

정부 시상 가능성

2025 LS증권 대통령표창 후보 선례

— OPERATING PRINCIPLE

기업은 지식만, 운영은 커리어하이

모든 기업 협업 모델은 동일한 원칙으로 운영됩니다. 기업의 시간과 리소스 투입을 최소화하고, 운영·행정·법적 리스크 관리는 커리어하이가 전담합니다.

참여 기업 · 멘토

- 프로젝트 주제·케이스 선정
- 주 1회 결과물 검토 및 피드백
- 현직자 지식 공유

CAREERHIGH

- 청년 모집·선발·관리
- 프로젝트 진도 관리 및 교육장 운영
- 다면 평가·성과 측정·결과 보고

— WHAT COMPANIES GAIN

채용 리스크는 제거하고, 브랜드와 사회적 가치는 확보합니다

01 채용 리스크 제거

8주간의 실무·다면 검증을 거친 인재만 선별합니다.

02 운영 부담 제로

행정·모집·선발·공간·운영 리소스 전부를 커리어하이가 전담합니다.

03 브랜드 우호도 제고

미래 고객·인재에게 기업 브랜드를 자연스럽게 각인합니다.

04 ESG·사회공헌 정량화

청년 지원 인원·교육 시간을 사회적 책임 성과로 반영합니다.

— PROVEN CAPABILITY

국가가 인정한 운영 시스템

**고용노동부 청년일경험사업
우수기관**

운영 첫해 성과평가 우수 등급 획득.

**2025년 156명 →
2026년 300명+ 운영**

LS증권·그린하버·라이프자산운용 (2025), 삼성자산
운용·NH-Amundi·그린하버 (2026).

**LS증권
대통령표창 후보 선정**

협업 첫해, 사업 성과를 인정받아 대통령표창 후보 기
업으로 선정.

협업사

 삼성자산운용

 NH-Amundi자산운용
NH-Amundi Asset Management

 LS증권

 GREEN
HARBOR

 PEBBLES
INVESTMENT

 THE CHAEUM
Asset Management

↑ 대외 노출 범위는 각 사 동의 확인 후 확정

— HISTORY

2019년부터, 금융 인재 양성에 집중해 왔습니다

- 2019 ○ 크래커박스 주식회사 법인 설립
- 2020 ○ 커리어하이 런칭 · 창업경진대회 대상 수상
- 2021 ○ B2U 대학 프로그램 · 금융권 취업 프로그램(B2C) 론칭 · 누적 매출 1억 달성
- 2022 ○ 누적 매출 5억 달성 · 누적 B2U 대학 37곳
- 2023 ○ L&D 콘텐츠 개발팀 구성
- 2024 ○ 기업 연계형 프로그램 론칭 · 누적 매출 10억 달성
- 2025 ● 고용노동부 미래내일일경험사업 최초 선정 · 우수기관 선정 · 프로젝트 인턴십 론칭
- 2026 ● 청년일경험사업 300명 운영 · K-뉴딜 FAIP 아카데미 제안

— LEADERSHIP

금융 현장을 직접 경험한 운영진

박철오 공동대표

대체투자 펀드매니저 15년 · 누적 운용 5.6조 원

- 전) 마스텐자산운용 인프라본부 팀장
- 전) NH-Amundi자산운용 대체투자본부
- 전) 한국투자신탁운용 실물자산운용본부
- 전) 인하대학교 글로벌경영학과 초빙교수
- 연세대학교 경영학과 / 천문우주학과

김은이 공동대표

재무·회계 경력 13년

- 전) NH-Amundi자산운용 재무팀
- 전) 반도건설 재무팀
- 가톨릭대학교 수학과

금융권 인재 양성의 파트너, 커리어하이

공동대표 김은이 · 박철오

TEL 02-786-8600 · Fax 02-786-7600

MAIL help@careerhigh.co.kr

WEB careerhigh.co.kr